

## นโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร

มหาวิทยาลัยได้กำหนดนโยบาย แนวปฏิบัติ และดำเนินการด้านการคุ้มครองการทำงาน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงาน ตามข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้อง โดยบุคลากรมีสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่บุคลากรจะได้รับทั้งในรูปแบบที่เป็นตัวเงินและในรูปแบบที่ไม่เป็นตัวเงิน

### สิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน

1. เงินสมนาคุณกรณีที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น
2. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
3. กองทุนประกันสังคม
4. สวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่ม
5. สวัสดิการตรวจสุขภาพประจำปี
6. สวัสดิการสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและครอบครัว
7. สวัสดิการเงินยืมกรณีฉุกเฉิน/เงินยืมเพื่อซื้อคอมพิวเตอร์
8. สวัสดิการสินเชื่อเคหะดอกเบี้ยต่ำ
9. ประกันชีวิตและอุบัติเหตุ

### สิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน

1. การพัฒนาตนเอง
2. สิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากรในปีที่ครบเกษียณอายุ
3. วันลา/วันหยุด
4. เครื่องแต่งกาย